	ETIMEX Technical Components GmbH
	CODE OF CONDUCT

1.0 Etický kodex

Tento etický kodex definuje principy společnosti Etimex Technical Components GmbH a jejich sesterských společností se sídly DE 9880 – Waltershausen a Czech Etimex s.r.o CZ 75301 Hranice (Etimex) v souvislosti se zodpovědným chováním k lidem a životnímu prostředí.

Dodavatel tímto deklaruje:

Soulad se zákonem

Dodržování právního řádu. Pokud jsou místní právní normy a nařízení méně restriktivní, musí být zajištěno, že je jednáno v souladu s principy tohoto etického kodexu.

Zákaz korupce a úplatků

Nelze tolerovat žádnou formu korupce, podplácení nebo vydírání, včetně jakýchkoli benefitů, které by mohly ovlivnit rozhodnutí v obchodních záležitostech nebo by mohly zajistit nestandardní výhody. Obzvláště je nutné takovéto chování netolerovat od veřejných činitelů např. státních úředníků.

Respektování základních práv zaměstnanců

Je nutné zajistit rovné příležitosti a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národní a sociální původ, postižení, sexuální orientaci, politické a náboženské přesvědčení, pohlaví nebo věk.

Respektovat lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.

Nezaměstnávat ani nenutit k práci proti jejich vůli.

Netolerovat nepřijatelné chování zaměstnanců jako např. psychologický nátlak, sexuální nebo osobní harašení nebo diskriminaci.

Netolerovat chování (včetně gest, mluvy a fyzického kontaktu) které má sexuální, nátlakový, výhrušný, urážlivý nebo vynucovací podtext.

Pracovní podmínky a odměna za práci

Poskytování adekvátní kompenzace a zajištění minimální mzdy. Být v souladu s maximální výší odpracovaných hodin danou zákonem v příslušné zemi, uznat možnost vytváření zaměstnaneckých odborů a nezvýhodňovat ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.

Zákaz dětské práce


Nezaměstnávat mladistvé do 15let (pokud místní zákonodárství nestanovuje vyšší věk).

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců

Zavedení systému, který analyzuje rizika v oblasti lidských práv ve všech relevantních interních procesech.

Převzetí zodpovědnosti za zdraví a bezpečnost zaměstnanců, snížení rizik a zajištění preventivních opatření v oblasti úrazů a nemocí z povolání, zabezpečení školení a zajištění, že byli všichni zaměstnanci proškoleni ohledně bezpečnosti práce.

Document ID	Created on / from	Checked on / from	Released on / from	Seite
ET-RI-GF-004	13.09.2022 / Karina Meder	15.09.2022 / Lucie Čížková	12.10.2022 / R. Wohlgemuth	1 von 2

	ETIMEX Technical Components GmbH
CODE OF CONDUCT	

Aplikace příslušného systému zajištění bezpečnosti.

Ochrana životního prostředí

Dodržovat mezinárodní dohody a zákony v oblasti životního prostředí, minimalizovat dopad na životní prostředí a soustavně vylepšovat ochranu životního prostředí, vypracovat prohlášení o strategii firmy pro udržitelnost a účastnit se CDP příp. podobného projektu.

Dodavatelský řetězec

Podporovat soulad a souhlas s etickým kodexem u svých dodavatelů, subdodavatelů a zákazníků.

Zavedení a monitorování

Zavedení, aplikování a dokumentování snah o dosažení cíle. Proškolení všech zaměstnanců ve všech relevantních tématech, netolerování snah o nedodržování etického kodexu a případné vyvození právních důsledků.

Tímto prohlašuji soulad s výše uvedenými hodnotami:

_____ *Společnost / Dodavatel*

_____ *Místo, Datum*

_____ *Jméno podepisující osoby*

_____ *Podpis*

1.0 Historie změn

Verze	Změna	Platnost od
01	Recreation, R. Schulz	30.07.2019
02	revision of the content, K. Meder	13.09.2022

Document ID	Created on / from	Checked on / from	Released on / from	Seite
ET-RI-GF-004	13.09.2022 / Karina Meder	15.09.2022 / Lucie Čížková	12.10.2022 / R. Wohlgemuth	2 von 2